



Hela Edas Listas alternativ till Budgetförslag 2010 – 2012 för Eda kommun

Det krävs förändring

Det krävs en radikal förändring av Eda kommuns politik och budget. Budgetberedningens förslag är orättvisa nedskärningar och försämringar som också leder till befolkningsminskning och minskade skatteintäkter.

Hela Edas Listas budgetförslag ger förutsättningar för en positiv utveckling, bevarar samhällsservicen genom att göra effektiviseringar inom förvaltningen. Vårt förslag ger mer pengar till barnomsorg, skola och äldreomsorg. Varje skattekrona skall användas där den gör störst nytta för Edaborna.

Det finns två sorters personal; direkta och indirekta.

Den direkta personalen är de som utför den kommunala servicen, t ex undersköterskor, lärare och dagispersonal. Minskning av direkt personal ger flera negativa effekter: Folks efterfrågan av service kan inte uppfyllas, vilket leder till köer och mindre tid per vårdtagare och elev; det skapar också större arbetsbelastning för den kvarvarande personalen.

Den indirekta personalen skall skapa förutsättningar för den direkta personalen att utföra sitt arbete. Genom att organisera administrationen smartare och effektivare minskar vi dessa kostnader och vi kan behålla kvalitén i skola, vård och omsorg.

Vi bör jämföra Eda kommuns budgetarbete med hur våra företag i väst-Värmland kämpar för att överleva. De nya ägarna till Fundo ser möjligheter till lönsam produktion av bildelar genom att i första hand minska administrationen till mindre än hälften.

Scanmodule i Hillringsberg tvingas minska kostnaderna på grund av stark prispress utifrån. ”Hur billigt vi kan producera framöver är det som avgör om vi överlever”, säger fabrikschef Patrik Högström.

Fundo och Scanmodule löser inte sina problem genom att tillverka mindre antal bildelar och solceller eller göra sämre kvalitet. Eda kommun skall göra på samma sätt. Tänka nytt, förändra, producera lika mycket vård och skola av bästa kvalitet till lägre pris.

Helare Eda, helare Edabor.

Alla människor har lika värde. Alla Edabor, i norr eller söder, i tätort eller på landsbygden har lika värde och skall ha rättvis kommunal service. Om folk i en kommunal del eller bygd har anledning uppleva kommunala beslut som orättvisa känner de missmod och det blir en negativ stämning och utveckling. Det är viktigt med positiva, glada, ”helare”, friska människor som utvecklar Eda.

En annan aspekt på människors lika värde är lönesättningen för alla kommunanställda. **Minska löneklyftorna** heter det i många högtidliga och högtravande sammanhang. Men för Eda kommuns medarbetare gör vi tvärs om. Våra mest högavlönade har fått betydligt större löneökningar under senare år än våra lågavlönade. Löneklyftorna ökar i Eda. Denna orättvisa kan ge anledning till missmod och negativ anda hos många mycket viktiga medarbetare. Det politiska inflytandet på lönesättningen och därmed ansvaret för det som skett handhas nu av några få personer. Det är nödvändigt att ändra på detta.

Vi kan förändra om vi vill!



Hela Edas Listas alternativ till Budgetförslag 2010 – 2012 för Eda kommun

HEL föreslår följande förändringar gentemot budgetberedningens förslag:

Politiker

Ta bort politikernas dubbla arvoden - 525 tkr
Politiker har beslutat att ge sig själva dubbla ersättningar för det politiska arbetet. Vi anser att det är helt fel att både ersättning för förlorad arbetsförtjänst och politikerarvode kan betalas ut för samma utförda timmar.

Barn- och Bildningsnämnden

2 tjänster som barnomsorgsrektor avskaffas - 1 230 tkr
Förskolan ingår i varje rektorsområde.
Tjänsten som bibliotekschef avskaffas - 560 tkr
Biblioteken läggs organisatoriskt under skolan.
1 tjänst som förvaltningsassistent avskaffas - 380 tkr
BoB får behålla sina 800 000 kr från städupphandlingen + 800 tkr

- 1 370 tkr

HEL anser att det är viktigt att bevara biblioteken i Koppom och Åmotfors. Ett bibliotek är en mötesplats och en kunskapskälla i en levande landsbygd. Det är viktigt för framför allt barn och gamla att biblioteken finns kvar i kommunens tre tätorter.

Kommunen behöver båda sina högstadieskolor. De behövs för att hela kommunen ska vara attraktiv för inflyttande barnfamiljer. Elevunderlaget är för stort för att Gunnarsbyskolan ska kunna rymma alla högstadieelever. En nedläggning av högstadiet i Koppom leder till ökade transporter och det strider mot punkt 2 i kommunens klimatstrategi.

Musikskolan är viktig för kulturen i kommunen och ska finnas kvar. Det behöver finnas ett alternativ för de barn som inte är sportintresserade

Socialnämnden

4 tjänster som områdeschefer avskaffas - 2 260 tkr
Ansvar flyttas ner till grupper i organisationen.
3 tjänster som biståndsbedömare avskaffas - 1 270 tkr
De som jobbar med de gamla tillsammans med MAS och läkare gör bedömningen
1 tjänst som assistent för fakturering avskaffas - 361 tkr
Nytt arbetssätt och datorisering gör att det räcker med en tjänst.
Den gemensamma socialförvaltningen utökas med 1 assistent för biståndsbedömning och 1 assistent som stöd för gruppansvariga + 880 tkr
Behåll bemanningen inom hemtjänsten + 1 980 tkr
Enligt vår bedömning så vill budgetberedningen ta bort 4-5 tjänster. Vi anser att de behövs.
Inte konvertera åtta platser inom särskilt boende till trygghetsboende i Koppom + 2 310 tkr
Det är en alltför lång kö till det särskilda boendet. Då kan vi inte ta bort platser. Vi ser gärna en ökning av service- och trygghetsboende. Det får inte ske på bekostnad av det särskilda boendet.
Bevara alla platser inom korttidsvården i Åmotfors + 911 tkr
HEL säger nej till budgetberedningens nedjusteringen av ramen + 1 000 tkr

+ 3 190 tkr



Hela Edas Listas alternativ till Budgetförslag 2010 – 2012 för Eda kommun

Kommunstyrelsen

Tjänsten som webbansvarig avskaffas	- 410 tkr
anlita extern kompetens inom webb	+ 60 tkr
1 tjänst som löneassistenter avskaffas	- 380 tkr
<i>Personaladministrativt system bör Eda ha gemensamt med ett antal andra kommuner. Då kan ytterligare en tjänst avskaffas 2011.</i>	
Ta bort personalchef	- 740 tkr
<i>En personalsekreterare är tillräckligt för en kommun av Edas storlek.</i>	
Eventuellt köp av extern spetskompetens för personalfrågor	+ 200 tkr

Eda kan ha telefonväxel gemensamt med andra kommuner (Betydande besparing). Vi bör införa Medborgarkontor. De ledande nyckelpersonerna som medborgarna oftast vill träffa skall placeras nära ingången till kommunkontoret. Det är en organisatorisk förändring utan extra kostnader.

Tjänsten som gatuchef avskaffas	- 580 tkr
<i>Tjänsten som förvaltningschef och gatuchef kombineras.</i>	
Tjänsten som fastighetschef avskaffas	- 560 tkr
<i>Bostadsbolaget sköter fastighetsförvaltningen. Förvaltningschefen representerar kommunen.</i>	
Tjänsten som kostchef avskaffas	- 540 tkr
<i>Det finns kompetenta kökschefer på varje vårdhem och skola. De får gemensamt ansvaret.</i>	
Försköning av tätorter ska inte göras när vi sparar	- 250 tkr
Bidrag till utfartsvägar, skogsbilvägar och enskilda VA-anläggningar behålls	+ 200 tkr
Vägbelysning utanför detaljplanerat område släcks inte när det är mörkt	+ 250 tkr
Öka bidraget till statsbidragsberättigade vägar	+ 300 tkr
	-2 450 tkr

Kultur- och fritidsnämnden

Avyttring av Morokulien Infocenter. Nuvarande driftskostnader	- 900 tkr
Kapitalinkomst vid försäljningen av Morokulien Infocenter	
Överlåta driften av Valfjället på slalomklubben minskar kostnaden för kommunen	
	- 900 tkr

Kommunens besparingar totalt jämfört med budgetberedningens förslag: - 2 055 tkr

Besparingarna slår delvis igenom under 2010 och får full effekt under 2011 och 2012. I budgetsammanställningen på nästa sida har de förändringar som avser löner beräknats att få 50% effekt 2010 och full effekt följande år.



Hela Edas Listas alternativ till
Budgetförslag 2010 – 2012 för Eda kommun

Budget 2010-2012

	2010	2011	2012
Kommunstyrelsen	-68 125	-65 650	-66 150
Barn- och bildningsnämnden	-176 115	-173 030	-170 330
Socialnämnden	-137 710	-133 390	-133 390
Kultur- och fritidsnämnden	-9 850	-9 400	-9 400
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	-2 210	-2 210	-2 210
Byggnadsnämnden	-2 514	-2 514	-2 514
Ta bort politikernas dubbla arvoden	525	525	525
Lönekostnadsökningar		-3 800	-7 600
Nämndernas nettokostnader	-395 999	-389 469	-391 069
Internränta	18 199	18 199	18 199
Pensioner	-5 800	-5 800	-5 800
Finansförvaltning	12 399	12 399	12 399
Verksamhetens netto kostnader	-383 600	-377 070	-378 670
Skatteintäkter, gen statsbidrag	384 810	383 065	391 753
Finansnetto	800	800	800
Resultat före extraordinära poster	2 010	6 795	13 883
Extraordinära poster	0	0	0
Årets resultat	2 010	6 795	13 883
Förändring ansvarsförbindelser pensioner	-3 300	-3 300	-3 300
Res. pensioner enl. fullkostnadsmodell	-1 290	3 495	10 583
Nettokostnadstäckningsgrad	99,7%	98,4%	96,7%
99% diff	-2 638	2 164	9 165
97,5% diff	-8 410	-3 582	3 289
95% diff	-18 031	-13 158	-6 505